



bank danych o inżynierach

Prezentacja BDI

Zaprogramuj swoją karierę!

Dni Karier 5
dla *Inżynierów*

Autor: Monika Budzyńska

Wrocław, 27.10.2010



O czym będziemy mówić?

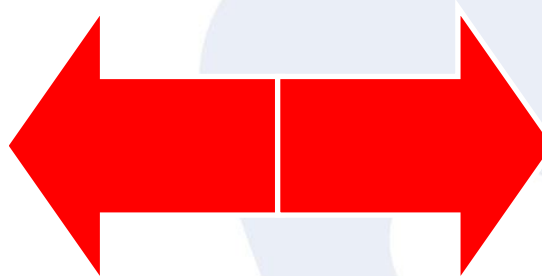
1. Podchodzimy **strategicznie** do budowania swojej kariery zawodowej
2. **Nie zdajemy** się na przypadek rozsyłając dziesiątki CV na różne stanowiska (od handlowca po automatyka w DUR)
3. Wchodzimy w rolę **Project Menedżerów** swojego życia zawodowego
4. Dowiadujemy się sami, czego chcemy – zanim to dostaniemy, pamiętając, że to zmotywowani kandydaci wygrywają w procesach rekrutacyjnych!



Projekt pt. „Moja kariera”

I. Faza koncepcyjna

1. Analiza możliwości
2. Case studies
3. Wyznaczenie celów krótko i długoterminowych
4. Wywiad środowiskowy



II. Faza realizacji

Czyli praca 😊
Pamiętajcie, że plany mogą ulegać zmianie, to Wy jesteście Project Menedżerami swojej kariery zawodowej 😊

Elementy koncepcji

1. Analiza możliwości

- *Kompetencje twarde – wiedza techniczna itp.*
- *Kompetencje „miękkie” – komunikatywność, precyzja itp.*

2. Case studies

Przeanalizuj ścieżki karier absolwentów Twojej uczelni (np. na portalach społecznościowych typu www.linkedin.com lub www.goldenline.pl)

3. Wyznaczenie celów krótko i długoterminowych

Długoterminowy: Co chcesz osiągnąć i kiedy?

Krótkoterminowe: Poprzez jakie działania/kroki chcesz dojść do celu głównego?

Przykład

Cel: Manager DUR

Potrzebne kompetencje: wiedza z zakresu automatyki, mechaniki, umiejętność zarządzania ludźmi, doświadczenie w DUR

Planowane kroki:

- Rozpoczęcie pracy w DUR jako automatyk (ew. staż lub praktyka)
- Studia podyplomowe MBA dla inżynierów
- Itp..

4. Wywiad środowiskowy

Brak koncepcji – co wtedy?

1. Kilka prostych pytań do siebie

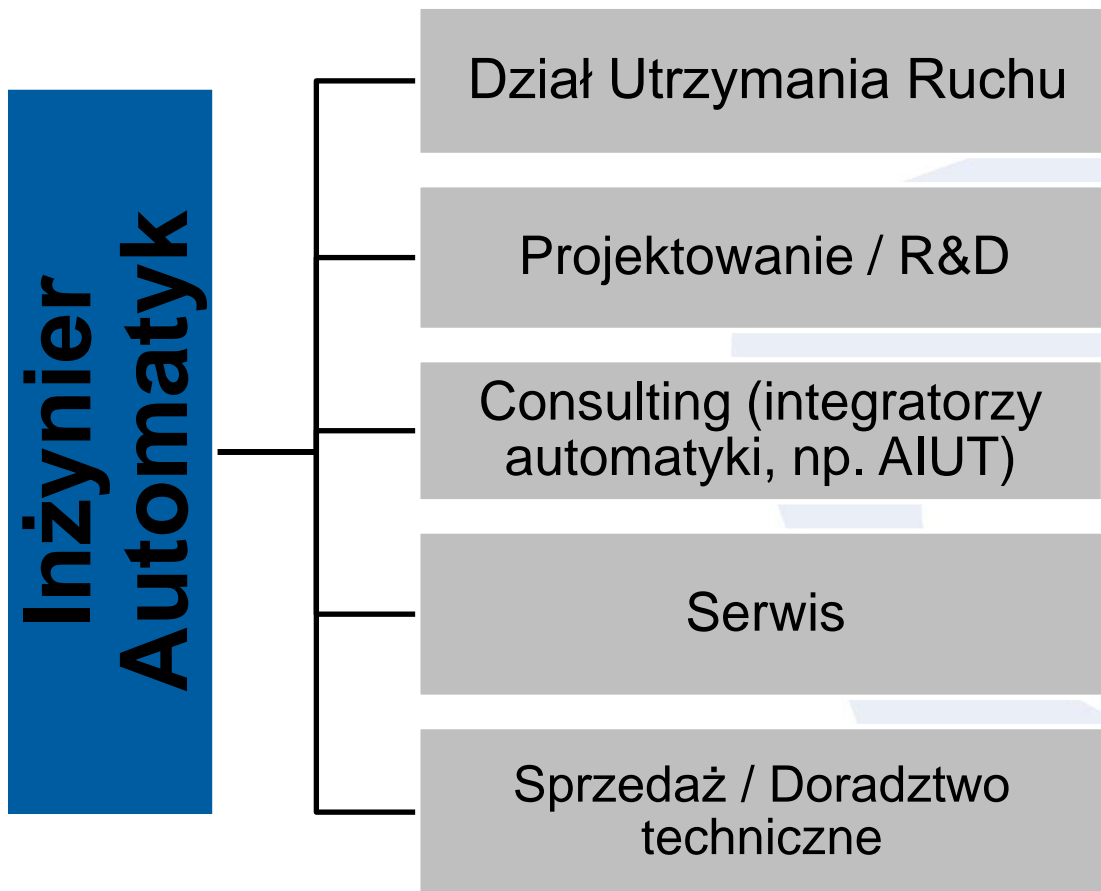
- co sprawiało Ci satysfakcję w toku studiów – jakie zagadnienia?
- Jakie są Twoje priorytety? – pieniądze, rozwój zawodowy czy może stabilność zatrudnienia?

2. Wywiad środowiskowy

- Rozmowa ze znajomymi
- Spotkanie z head hunterem przy okazji konkretnego projektu rekrutacyjnego

Pamiętaj, że zawsze możesz zmienić zdanie i obrać inną ścieżkę!

Przykładowe możliwości dla Inżyniera Automatyka



Dowiedz się, z czym wiąże się specyfika danego stanowiska, przeanalizuj plusy i minusy



Przykładowe cechy charakterystyczne wybranych ścieżek kariery dla Inżyniera Automatyka

1. Dział utrzymania ruchu

- powtarzalność obowiązków
- stabilność

2. Projektowanie / R&D

- praca z komputerem
- Powtarzalność (projektowanie)
- Innowacyjność (R&D)

3. Consulting

- częste wyjazdy zagraniczne
- wysokie wynagrodzenie
- kontakt z klientem

4. Serwis

- częste wyjazdy
- duża dyspozycyjność czasowa
- praca często fizyczna

5. Sprzedaż / Doradztwo techniczne

- dyspozycyjność
- kontakt z klientem
- dużo pracy pozatechnicznej
- wynagrodzenie prowizyjne uzależnione od efektów

Najczęstsze błędy w budowaniu kariery

- 1. Mechanizm konsekwencji** - np. Piotr rozpoczął pracę jako inżynier sprzedaży ze względu na możliwą dużą mobilność i elastyczność pracy, nie czuje się jednak komfortowo w tej specyfice, mimo wszystko od kilku lat idzie ścieżką handlową, szkoda mu bowiem tych kilku lat zainwestowanych w daną branżę.
- 2. Strach przed zmianą** – np. Jacek rozpoczął pracę w Dziale UR w branży motoryzacyjnej. Nie czuje się komfortowo z bardzo dużą dynamiką zmian w tej branży, nie rozważa jednak poszukiwań nowej pracy z obawy przed „wpadnięciem z deszczu pod rynnę”.
- 3. Rozpoczynanie pracy w firmie dla jej samej marki**
- 4. Podejmowanie decyzji bez dokładnej wiedzy na temat specyfiki branży i stanowiska** – np. kandydaci nie pytający o szczegóły stanowiska

Kontakt

Monika Budzyńska

Starszy Konsultant ds. Rekrutacji

Tel. (0-22) 572 78 00

mbu@bdi.com.pl

Bank Danych o Inżynierach sp. j.

Al. Jerozolimskie 133 lok. 42

02-304 Warszawa

tel./faks: (0-22) 572-78-00, 572-78-03

www.bdi.com.pl