

„Specyfika rozmowy kwalifikacyjnej na stanowiska inżynierskie”

Maria Podpłomyk
Kierownik Projektów Rekrutacyjnych

Maja Stefańczyk
Konsultant ds. Rekrutacji

Neoprojecta Sp. z o.o.

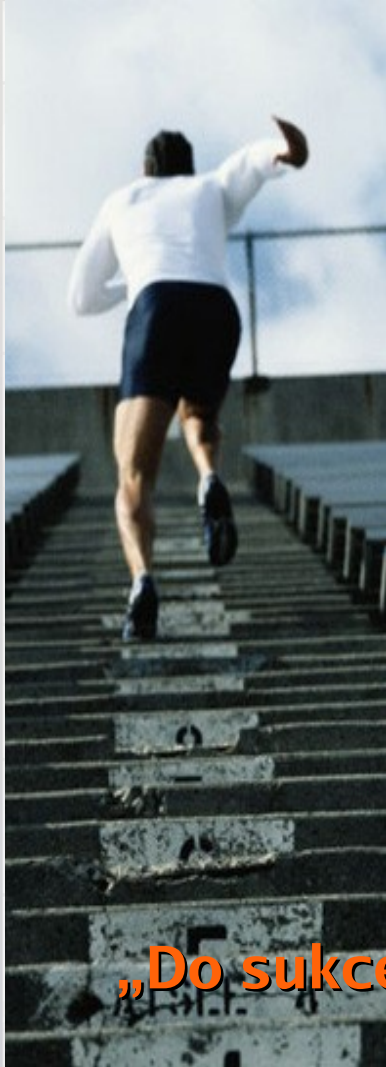
Kim jesteśmy / Co robimy?

Neoprojecta -specjalizacja w rekrutacji dla inżynierów w branżach TECHNOLOGIA/INŻYNIERIA/PRODUKCJA

- **head hunting, executive/ direct search**
- **od 2005 roku na rynku dolnośląskim i ogólnopolskim**
- **konsultanci z doświadczeniem w branży**
- **skuteczny placement (własna, ogólnopolska baza specjalistów, narzędzia rekrutacyjne dobrane do branży)**

O czym powiemy?

- **dobre CV** - warunkiem udziału w procesie rekrutacji
- **krok od mety** - jak przygotować się do rozmowy
- **rozmowa ukierunkowana** - zaprezentuj się skutecznie



O czym musisz pamiętać?

Poszukując nowej pracy trzeba pokonać wiele etapów:

- znaleźć interesujące nas ogłoszenie/pracodawcę/agencję
- napisać i wysłać przemyślane CV
- dobrze zaprezentować się na rozmowie rekrutacyjnej

„Do sukcesu nie ma żadnej windy. Trzeba iść po schodach”

CV Twoją skuteczną wizytówką

Bazowe CV	Aplikacyjne CV – Szyte na miarę
<p>Wszystkie informacje zawierające doświadczenie, umiejętności zawodowe, szczegółowy opis obowiązków i zadań, przebyte kursy i szkolenia.</p>	<p>Wybrane informacje, które odpowiadają wymaganiom określonym w ofercie pracy.</p>

Kiedy CV bazowe, kiedy aplikacyjne?

Bazowe CV	Aplikacyjne CV – Szyte na miarę
aplikujesz w celu wzięcia udziału w wielu projektach rekrutacyjnych, jesteś elastyczny odnośnie stanowiska	aplikujesz na konkretną ofertę pracy lub określone stanowisko
PRZYKŁAD	
oferty kierowane do inżynierów konstruktorów: Inżynier konstruktor Inżynier konstruktor elektryk Inżynier konstruktor automatyk Inżynier/lider projektu	Inżynier konstruktor/lider projektu - podkreśl doświadczenie z zakresu kierowania zespołem, uwzględnij wszystkie szkolenia i kursy z tego obszaru



Jak przygotować się do rozmowy?

- dobrze znać ofertę / opis stanowiska
- przygotować się na pytania z zakresu swojego doświadczenia
- odświeżyć wiedzę techniczną z obszaru wymagań stanowiska

„Sukces jest stopniowym osiągnięciem wcześniej określonego i zaplanowanego, wartościowego celu”

Czego spodziewać się na rozmowie?

- **weryfikacja kompetencji “twardych”** - doświadczenie, wiedza i umiejętności techniczne, pod kątem wymagań stanowiska (np.: wiedza z zakresu pneumatyki, spawalnictwa, testy rysunku technicznego itp.)
- **weryfikacja kompetencji “miękkich”** - zebranie informacji o profilu osobowym kandydata / predyspozycjach społecznych (np.: umiejętności przywódcze, asertywność itp.)



Kompetencje „twarde”

- pamiętaj, że już na pierwszej rozmowie mogą paść pytania weryfikujące wiedzę techniczną
- jeżeli w ogłoszeniu jest wymagana znajomość języka, to będzie on sprawdzany z zakresu stanowiska, o które się ubiegasz
- w przypadku większości stanowisk inżynierskich warto odświeżyć sobie znajomość rysunku technicznego

“Inwestowanie w wiedzę zawsze przynosi największe zyski”

Znajomość rysunku technicznego

Jako jednoznaczny, międzynarodowy język wszystkich osób zaangażowanych w proces produkcji, jest niezbędny na większości stanowisk inżynierskich.

STANOWISKO	Rysunek techniczny	
	sporządzanie	czytanie
Inżynier Konstruktor	precyzyjna definicja PROJEKTOWANEGO obiektu (kształt, wymiary, działanie, wykonanie itp.)	
Inżynier Produkcji	PROJEKTY stanowisk, narzędzi, uchwytów produkcyjnych	informacje dotyczące WDRAŻANEGO obiektu
Specjalista ds. Zakupów	-	informacje dotyczące ZAMAWIANEGO obiektu
Inżynier ds. Jakości	-	informacje dotyczące KONTROLOWANEGO obiektu
Inżynier ds. Testów	PROJEKTY uchwytów, stanowisk testowych	informacje dotyczące TESTOWANEGO obiektu

Jakie pytania mogą się pojawić?

Stanowisko	Wymagane doświadczenie	Przykładowe pytania
Inżynier Procesu	Udział we wszystkich etapach wdrażania wyrobu do produkcji	jakie produkty wdrażane, jak przebiegały projekty, problemy przy wdrażaniu produktów do produkcji, jak Pan/i je rozwiązał/a
Inżynier Konstruktor	Znajomość Catia V5	ilość przepracowanych godzin w tym programie, kiedy był ostatnio używany, jakie moduły były wykorzystywane, jakiego rodzaju części były projektowane
Inżynier Jakości	Przeprowadzanie działań korygujących i zapobiegawczych	jakich produktów dotyczyły działania, jakie narzędzia były wykorzystywane (FMEA, karty kontrolne, 5S itp.), działania wewnętrzzakładowe, czy również po stronie dostawców



Kompetencje “miękkie”

- weryfikacja doświadczenia lub predyspozycji do objęcia określonego stanowiska w organizacji (np. lidera, pracownika zespołu, managera)
- dopasowanie do potrzeb zespołu pod kątem predyspozycji społecznych, osobowości, stylu komunikacji (adaptacja, ekstrawersja, ugodowość, sumienność, rozwaga)

„Często najrzeczniejszą chytrą jest szczerść.”

Predyspozycje a stanowisko

Stanowisko	Kompetencje
Inżynier ds. Rozwoju Dostawców	efektywna komunikacja umiejętności negocjacyjne dyplomacja pewność siebie
Inżynier ds. Testów	sumienność dokładność koncentracja na szczegółach cierpliwość akceptacja rutynowej pracy
Inżynier procesu produkcyjnego	umiejętność podejmowania decyzji umiejętność planowania twórcze podejście do zadań i problemów
Lider projektu	umiejętność kierowania różnymi typami ludzi perswazja motywowanie i inspirowanie pracowników umiejętność koordynacji i planowania zadań

Jakie pytania mogą się pojawić?

Wymagane kompetencje	Przykładowe pytania
zdolności komunikacyjne	Proszę powiedzieć jak zakomunikowałby Pan/i konstruktorowi, że źle naniósł zmiany w projekcie? Co sprawia Panu/i największą trudność w kontakcie ze współpracownikami?
akceptacja rutynowych zadań	Jakie czynności miały charakter powtarzalnych typowych zadań I jak duży był to fargment prac? Jak odnosi się Pan/i do tego typu zadań?
umiejętność planowania/ ustalania priorytetów	Proszę opisać sytuację kiedy musiał Pan/i radzić sobie z natłokiem zadań?
umiejętności liderskie/przywódcze	Proszę podać przykład, kiedy przekonywał Pan/i zespół do zmiany w projekcie, do niepopularnej decyzji? Proszę opisać sytuację, kiedy Pan/i motywował/a pracownika do bardziej efektywnej pracy?

Ogólne ale ważne zasady rozmowy

- **komunikuj się w sposób:**

jasny i zrozumiały	uczciwy i szczerzy	konkretny
staraj się mówić prostym i zrozumiałym językiem, unikaj specjalistycznego słownictwa i wtrąceń z języka obcego	bądź sobą, nie udawaj kogoś kimś nie jesteś, rozmowa ma na celu dopasowanie Twoich predyspozycji do stanowiska	(szczególnie doceniane w przypadku rekrutacji inżynierów) odpowiadaj konkretnie i treściwie, popieraj swoje wypowiedzi praktycznymi przykładami, najlepiej z doświadczenia zawodowego

- **przygotuj pytania, które chcesz zadać rekruterowi**
- **umiej określić swoje wymagania finansowe**
- **cierpliwie czekaj na informację o wyniku rozmowy**

Czego powinieneś oczekiwać, czyli dobre praktyki

- **przekazywanie Twoich danych osobowych do pracodawców będzie się odbywać tylko za Twoją wiedzą i zgodą**
- **na rozmowie otrzymasz pełną informację na temat stanowiska pracy, o które się ubiegasz**
- **będziesz na bieżąco informowany o postępie i wynikach procesu rekrutacji**
- **w razie odrzucenia Twojej kandydatury dowiesz się, co o tym zdecydowało**

**Prezentację będzie można znaleźć na
naszej stronie:**

www.neoprojecta.com

**Zapraszamy do odwiedzenia naszego
stoiska**





Czas na pytania :)

“ (...) nieprzeliczona liczba odpowiedzi oczekuje na swe pytania.”